

Bogotá, D.C., mayo de 2025

Doctora

LIZ YADIRA MONROY DELGADO

Subsecretaria

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

Comision_tercera@concejobogota.gov.co

Ciudad



CONCEJO DE BOGOTÁ 07-05-2025 04:58:18

2025ER12074 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: IDPYBA/ANTONIO HERNANDEZ LLAMAS

DESTINO: COMISION 3º PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 6-05-2025

Asunto: Respuesta a la Proposición 564 del 2025 aprobada por la Comisión de Hacienda del Concejo de Bogotá en sesión del 27 de abril del 2025 conforme a los radicados IDPYBA N.º 2025BAER0006793 del 29 de abril y Concejo de Bogotá N.º 2025IE7077.

Respetada Secretaria;

Cordial Saludo.

En atención a los radicados del asunto se emite respuesta a los interrogantes formulados en los siguientes términos:

1. *"Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (en todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo."*

Respuesta: El Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal (IDPYBA) cuenta con un total de veintiocho (28) empleos de carrera administrativa los cuales fueron reportados a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) en diciembre de 2020. En cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales vigentes dichos cargos fueron convocados mediante concurso público de méritos en la Convocatoria N.º 1472 de 2020 conforme al Acuerdo CNSC-20201000004186 del 30 de diciembre de 2020.

A partir de la conformación y adopción de listas de elegibles derivadas del concurso "Distrito Capital 4" durante la vigencia 2024 y lo corrido de 2025 el Instituto ha provisto su planta de personal exclusivamente mediante el uso de dichas listas. Dentro de los empleos provistos se encuentran tres (3) cargos del nivel profesional

que no requieren experiencia previa lo que representa una oportunidad de acceso a primer empleo en la modalidad de carrera administrativa.

Adicionalmente el IDPYBA ha actualizado su procedimiento de vinculación de servidores públicos (versión 4.0 del 22 de abril de 2025) incorporando lineamientos orientados a promover la inclusión de personas con enfoque diferencial, de género o pertenecientes a poblaciones tales como personas con discapacidad, población NARP (negros, afrodescendientes, raizales y palenqueros), indígenas y personas LGBTIQ+.

En lo que respecta a personas vinculadas mediante contratos de prestación de servicios le informamos que esta entidad no solicita ni registra información específica que permita identificar si una persona contratada está accediendo a su primer empleo en ninguna de las modalidades contractuales utilizadas.

Con el fin de ofrecer una aproximación orientadora la entidad ha revisado los perfiles contractuales definidos en la Resolución 491 de 2024 del IDPYBA, en la cual se establecen los términos de referencia y requisitos para los diferentes tipos de contratos. A partir de esta revisión se identificaron 36 contratos asociados a perfiles técnico 1, perfil profesional 1 y perfil de apoyo 1, los cuales no exigen experiencia previa. Esto permite inferir que dichos contratos pudieron representar oportunidades de acceso al primer empleo aunque no se cuente con evidencia documental que confirme esta condición.

Con base en la encuesta sociodemográfica aplicada a contratistas durante el mismo periodo y en los datos registrados en el Sistema de Información Distrital de Empleo y Administración Pública – SIDEAP, se identificó que 83 personas vinculadas se autodefinen como jóvenes, lo que refuerza la posibilidad de que algunos de estos contratos hayan correspondido a primeras experiencias laborales particularmente en el caso de perfiles que no requerían experiencia.

Cabe reiterar que esta información corresponde a un ejercicio orientador y no permite establecer de manera oficial o verificable si se trató efectivamente del primer empleo de los contratistas mencionados.

2. *“Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales”.*

Respuesta: Tal como se expuso anteriormente el IDPYBA ha provisto su planta de personal de carrera administrativa a través de listas de elegibles destacando la vinculación de:

- a) **Tres (3)** empleos del nivel profesional sin requerimiento de experiencia previa.
- b) **Una (1)** persona con **discapacidad física** vinculada mediante lista de elegibles.

De igual manera la versión 4.0 del procedimiento de vinculaciones del instituto incluye directrices orientadas a promover la inclusión de personas con enfoque diferencial, de género o pertenecientes a otras poblaciones tales como personas con discapacidad, población NARP (negros, afrodescendientes, raizales y palenqueros), indígenas y personas LGBTQ+.

Respecto a las personas vinculadas por contratación de prestación de servicios me permito informar que esta entidad no recoge información relacionada con la pertenencia a grupos sociales en condición de vulnerabilidad en el momento de la suscripción de contratos, sin importar su modalidad.

No obstante con el fin de contar con insumos para la caracterización del talento humano vinculado mediante modalidad de prestación de servicios, esta entidad recurre a dos fuentes principales de información: la encuesta sociodemográfica aplicada a contratistas y el Sistema de Información Distrital de Empleo y Administración Pública – SIDEAP. En este sentido durante el periodo comprendido entre el año 2024 y lo corrido del año 2025 se identifican personas pertenecientes a los siguientes grupos sociales:

Grupo social	N.º Personas
Jóvenes	26
Mujeres cabeza de hogar	24
Personas mayores	1
Población rural	6
Personas con discapacidad	3
Afrocolombianos	4
Víctimas del conflicto armado	6
Migrantes	No reportado

Reincorporados	No reportado
Víctimas de conflicto de género	No reportado
Población indígena	No reportado
Población negra	No reportado
Población raizal	No reportado
Población palenquera	1

Encuesta sociodemográfica 07-02-2025 y Sistema de Información Distrital de Empleo y Administración Pública – SIDEAP 2025.

Cabe señalar que algunas variables no se encuentran incluidas en el instrumento de recolección por lo que no es posible proporcionar cifras al respecto.

Atentamente,



ANTONIO HERNÁNDEZ LLAMAS

Director General

Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.

CONCEJO DE BOGOTÁ 07-05-2025 04:58:18

2025ER12074 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: IDPYBA/ANTONIO HERNANDEZ LLAMAS

DESTINO: COMISION 3º PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 6-05-2025

Elaboró: Diana Marcela Gómez Anzola, Profesional Especializado SGC

Yenifer Ricaurte Díaz, Profesional Universitario SGC

Revisó: Natalia Espinosa Chacón, contratista SGC

Juan Mario Hernández P – Contratista Enlace Institucional

Aprobó: Yuly Patricia Castro, Subdirectora de Gestión Corporativa (E)